União e Avanço

Meus caros colegas,

O Secretário para a Segurança, Wong Sio Chak, visitou, há dias, esta Polícia para se inteirar da situação de trabalho, bem como deu orientações importantes ao desenvolvimento desta Polícia e apresentou três conceitos sobre o desenvolvimento policial e a construção da cultura de gestão interna. Cito aqui alguns conteúdos das orientações do Secretário Wong para partilhar com todos os colegas o significado de incentivo mútuo.

Em primeiro lugar, o Secretário para a Segurança apresentou três conceitos de policiamento: 1. Policiamento Activo: Perante o desenvolvimento social e as exigências dos cidadãos, a corporação deve saber, por sua iniciativa, os problemas exitentes na sociedade, dar respostas e resolver os problemas activamente, actos estes que são conceito nuclear de “ter por base a população”. 2. Policiamento Comunitário: O trabalho policial orientado para resolver os problemas da comunidade e o apoio da comunidade ao trabalho policial são os conteúdos mais nucleares do policiamento comunitário, portanto, devemos saber mais os problemas comunitários e dar respostas atempadas através de acção, para estimular a sociedade a prestar apoio aos trabalhos policiais. 3. Policiamento de Proximidade: É deveras importante serem bem feitos os trabalhos policiais, mas também é importante promovermos ao público, com zelo e técnicas, as tarefas que facilitem o impulsionamento da imagem desta Polícia, para que os cidadãos tomem conhecimentos. Além disso, quando surgir problemas na corporação, devemos enfrentá-los directamente, dar respostas e proceder à revisão, e não devemos fugir dos mesmos, com a finalidade de ganhar, com espíritos de responsabilidade e de comprometimento, apoio e confiança a longo prazo junto dos cidadãos.

Por outro lado, a gestão da força policial constitui um pressuposto do sucesso da Polícia, e o Secretário para a Segurança presta muita atenção à referida gestão e recomendou o pessoal de direcção e chefia para fazer bem as seguintes três tarefas: 1. Dar exemplo com a sua própria conduta e gerir com rigor; 2. Dominar as técnicas e flexibilidade; 3. Promover a comunicação e harmonia. Se fizer bem essas três tarefas, der importância às necessidades e ao desenvolvimento dos agentes, e reconhecer a importância dos agentes para que todos eles se sintam valorizados, podem ser asseguradas a melhor comunicação pela cadeia hierárquica e a boa transmissão das ordens, e todos nós podemos unir-se para concretizar a missão e os valores desta Corporação.

As orientações do Secretário Wong referem-se a pontos-chave, economizando palavras e sendo a ideia concisa, e concordo muito com essas orientações. O desenvolvimento da corporação tem orientação clara, mas o caminho a seguir não se mantém desobstruído. No futuro, a corporação vai ainda enfrentar muitos desafios contínuos. Sun zi diz: “Os superiores e seus inferiores hierárquicos que têm o mesmo desejo vão obter sucesso”! Exijo que todos os colegas se unam e contribuam com seu esforço, para concretizar gradualmente os três conceitos sobre o desenvolvimento policial e aperfeiçoar a gestão interna. Vou assumir desafios e sucessos com todos os colegas e chefiar esta força policial para andar para a frente.

Há um ditado chinês que diz: “A união dos esforços de todos, move a Montanha Tai Shan”! Todos os cidadãos podem orgulhar-se por terem uma excelente força policial!

O Comandante
Leong Man Cheong
Superintendente Geral
Aos 8 de Fevereiro de 2015